

令和3年度 基幹研修計画

種別	研修名	対象	内容	研修日
基礎研修	面接技術	相談支援専門員	①ロールプレイ 面接技術の基本	R3.8.5 (木)
		相談支援専門員	②訪問看護職の面接技術	R3.7.8 (木)
		相談支援専門員	③自発言語のない人の意向確認	R3.9.2 (木)
		相談支援専門員、高齢分野	④アセスメントを深める	R3.9.22 (木)
	サービス担当者会議の技術	相談支援専門員	模擬担当者会議、会議のポイントの確認 (同内容で2回実施)	R3.11.4 (木) R3.11.12 (金)
	サービス等利用計画発表会	相談支援専門員	ケースレポート+サービス等利用計画を発表。 サービス等利用計画の振り返りを行う。 (3回に分けて実施)	R3.6.3 (木) R3.6.17 (木) R3.7.15 (木)
モニタリング報告書発表会	相談支援専門員	モニタリング報告書を振り返り、他相談員の報告書を知ることで、自分の報告書をブラッシュアップさせる。 (3回に分けて実施)	R4.2月で調整中	
応用研修	虐待対応について	相談支援専門員、高齢分野	模擬事例を用いながら、虐待通報、それに関する情報、書類の整理等について、確認する。	R4.1月予定
連携研修	高齢との連携研修	相談支援専門員、高齢分野	65歳移行フォーマットについて (説明会、介護保険・障がいサービスの勉強会)	R3.6.25 (金) R3.7.9 (金) R3.7.12 (月) R3.7.19 (月)
		相談支援専門員、高齢分野	65歳移行フォーマットを用いた事例の検証	R4.3月予定
		相談支援専門員、高齢分野	合同事例検討会(野中式)	R4.2.22 (水)
専門研修	障がい特性について学ぶ「パーソナリティ障がいについて」	相談支援専門員、高齢分野	【講義】ZOOM パーソナリティ障がいについて、精神科医師から学ぶ。	R3.11.24 (水)
連携研修	障がい児相談支援事業所の会	障がい児担当相談支援専門員、(SSW予定)	事例検討を通じて、学校、幼稚園等との連携についての課題や児童と家族の主訴のすり合わせ等について、学ぶ。	R3年度途中で調整中
専門研修	男性相談員の会	男性相談支援専門員、他男性支援者	男性相談員として感じる課題等を同性同士でざっくばらんに話し合い、解決に向けて考える。	R3.10.28 (木)